



COMUNE DI FONTANIVA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

DETERMINAZIONE DELL'AREA GEST. FINANZIARIA, RIS. UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI N.R.G. 612 del 09-11-2023

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 208

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO LAVORO
STRAORDINARIO ANNO 2022: RIPARTIZIONE DELLA
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE FINANZIARIA, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI

Visto:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 24.01.2023 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2023-2025 e ss.mm.;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 6 del 24.01.2023 di approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 e ss.mm.;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 10.02.2023 di approvazione del PEG per il triennio 2023-2025, del Piano annuale degli obiettivi e della Performance e ss.mm.;

Premesso che, il Sindaco, con apposito provvedimento:

- ha individuato e nominato i Responsabili degli uffici e dei servizi;
- ha attribuito alla sottoscritta, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, le funzioni dirigenziali come definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il decreto del Sindaco n. 9 del 29.12.2022 di nomina di Responsabile con posizione organizzativa dell'Area Gestione finanziaria, Risorse umane, Servizi demografici;

Visto il CCNL 21.05.2018 del Personale del Comparto Funzioni Locali ed, in particolare, l'art. 67 che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Considerato che:

- la disciplina dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del Fondo unico, di cui al co. 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3) ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

- in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Considerato che, in relazione all'annualità 2022, il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, in particolare:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015;
- art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2021 e precedenti;

Richiamata:

- la determinazione n. 289 del 11.12.2019 di costituzione definitiva del Fondo 2019 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato anno 2017 in € 101.573,81 che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- la determinazione n. 195 del 23.07.2020 di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 29.12.2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica annualità 2020;
- la determinazione n. 239 del 9.06.2021 di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 166 del 28.12.2021 di sottoscrizione dell'Accordo annuale di Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- la determinazione n. 51 del 11.02.2022 e n. 583 del 21.10.2022 di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2022;
- la determinazione n. 736 del 29.12.2022 di impegno di spesa a costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate e Fondo lavoro straordinario per l'anno 2022;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 107 del 20.09.2022 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e della Dotazione organica, in aggiornamento delle deliberazioni n. 150/2021 e 20/2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 29.03.2022 di approvazione del Piano esecutivo di gestione, del Piano degli obiettivi e del Piano della performance per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 8.11.2022 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione del triennio 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 145 del 20.12.2022 di “GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022 SECONDO I CRITERI PREVISTI DALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 35/2019”;

Visto l'art. 68 “Fondo risorse decentrate: utilizzo” del CCNL 21.05.2018 di seguito riportato:

“1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.”

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale; c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis; d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000; e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater; g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter; h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000; i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile; j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.”

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo CCDI 2020-2022, sottoscritto in data 17 novembre 2020, in particolare il Capo IV “*Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità*” e il Capo V “*Compensi previsti da specifiche disposizione di legge*”, in particolare l'art. 13.7 “*Indennità di servizio esterno ex art. 56quinquies del CCNL*” e art. 13.8 “*Indennità di funzione ex art. 56sexies del CCNL*”;

Vista la Direttiva di Giunta comunale n. 31 del 15.02.2022 di autorizzazione all'erogazione mensile delle indennità di rischio, di maneggio valori, di specifiche responsabilità per i servizi demografici, di turno, di servizio esterno e di funzione per il personale di PL;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 7.06.2022 di approvazione del Progetto obiettivo “*SICUREZZA DIFFUSA DALLA CIRCOLAZIONE STRADALE ALLA SICUREZZA URBANA, ALLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO COMUNALE*” e le determinazioni n. 341 del 2.07.2022 e n. 360 del 12.07.2022 di impegno della spesa relativa;

Vista la determinazione n. 412 del 1.08.2022 “*AFFIDAMENTO INCARICHI UFFICIO COMUNALE CENSIMENTO E ACCERTAMENTO CONTRIBUTI ISTAT*”;

Richiamata la determinazione n. 583 del 21.10.2022 di “*Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022*”, in particolare i seguenti punti del dispositivo:

1. di determinare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, per complessivi € 118.733,16;
2. di prendere atto del rispetto del limite previsto dall'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, richiamato dall'art. 67 co. 7 del CCNL 21 maggio 2018;
3. di dare atto che l'utilizzo delle somme è subordinato alla certificazione del Revisore dei Conti circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
4. di precisare che la determinazione n. 51 dell'11.02.2022 ha impegnato la spesa, limitatamente agli istituti obbligatori quali somme relative all'indennità di comparto e alle somme relative alle progressioni orizzontali effettuate nelle scorse annualità, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28.12.2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2022, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile;
5. di precisare che la determinazione n. 86 del 25.02.2022 ha impegnato la spesa per l'erogazione mensile delle indennità di turno, di rischio, di maneggio valori, di specifiche responsabilità per il Personale dei Servizi demografici, di servizio esterno e di funzione per il Personale di Polizia locale, a seguito dell'autorizzazione della Giunta comunale con direttiva n. 31/2022;
6. di precisare che la spesa impegnata con le determinazioni n. 124 del 17.03.2022, n. 249 del 19.05.2022, n. 305 del 20.06.2022 e n. 340 del 2.07.2022 di assegnazione delle indennità per specifiche responsabilità è stata autorizzata con specifiche direttive dalla Giunta comunale;
7. di rettificare l'impegno di spesa n. 42, assunto nel capitolo 2166 con determinazione n. 51/2022, relativo al Fondo del lavoro straordinario per l'anno 2022, aggiornando la disponibilità ad € 8.422,00, nel rispetto della normativa contrattuale in materia;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 6.12.2022 “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per il Personale non dirigente anno 2022” contenente la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile economico-finanziario e il Parere favorevole del Revisore M. Revrenna n. 20 del 2.12.2022, ns. prot. 16434/2022;

Preso atto che il Fondo per le risorse decentrate, costituito in via definitiva con la deliberazione n. 135/2022, conferma la costituzione definitiva del Fondo, disposta con determinazione n. 583/2022, in € 118.733,16, pari alla somma delle risorse stabili e variabili;

Considerato che:

- a) per il finanziamento del lavoro straordinario trovano applicazione in via esclusiva le regole dell’art.14 del CCNL dell’1.4.1999, che stabiliscono le specifiche modalità di quantificazione delle risorse destinate a tale voce retributiva;
- b) le risorse destinate al lavoro straordinario, a far data dal 1999, sono state quantificate in misura fissa dall’art.14, comma 1, del CCNL dell’1.4.1999, nel senso che le stesse, presso ciascun ente, non possono essere superiori a quelle destinate a tale finalità nel 1998;
- c) a far data dal 31.12.1999, per ciascun anno, le risorse destinate al lavoro straordinario possono essere solo quelle derivanti dall’applicazione dell’art. 14 del CCNL 1.4.1999;
- d) le suddette risorse possono essere incrementate solo con quelle che specifiche disposizioni di legge destinano al lavoro straordinario in presenza di consultazioni elettorali o per fronteggiare eventi eccezionali;

Preso atto che il Fondo per il lavoro straordinario, costituito in via definitiva con la deliberazione n. 135/2022 e determinazione n. 583/2022, risulta pari ad € 8.422,00;

Visto il CCDI 17.11.2020 relativo al triennio 2020-2022, in particolare il Capo VI “Performance organizzativa e individuale” che detta i criteri per l’attribuzione della Performance;

Richiamata la determinazione n. 736 del 29.12.2022 di impegno di spesa a costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate e Fondo lavoro straordinario;

Richiamati:

- gli atti di liquidazione n. 87-93-132-164-200-255-288-346-459-503/2022 e n. 25/2023 relative alle indennità mensili;
- gli atti di liquidazione n. 107-108-170-210/2023 di liquidazione dell’indennità di responsabilità;
- l’atto di liquidazione n. 384 del 28.09.2022 di liquidazione del Progetto obiettivo "SICUREZZA URBANA, ALLA SICUREZZA STRADALE, AL MIGLIORAMENTO DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE ED EFFICACIA DELL'ATTIVITA' ISTITUZIONALE PER L'ESTATE 2022";
- la determinazione n. 379 del 28.06.2023 di liquidazione dei compensi agli incaricati, con determinazione n. 353-412/2022, del Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2022, convivenze anagrafiche e popolazioni speciali;

Preso atto della consistenza del Fondo alla data odierna, come riportato nell’allegato A al presente provvedimento;

Visto il CCDI 17.11.2020 relativo al triennio 2020-2022, in particolare il Capo VI “Performance organizzativa e individuale” che detta i criteri per l’attribuzione della Performance;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 16.06.2023 di approvazione della Relazione sulla Performance e sul Piano esecutivo di gestione per l’anno 2022;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 13.06.2013 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e la sua modifica approvata con deliberazione n. 26 del 25.03.2014;

Preso atto delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Area per l’anno 2022, agli atti dell’Ufficio Personale;

Considerato che il Fondo per le risorse decentrate da distribuire risulta così composto:

Descrizione	Importo	Note
Fondo risorse decentrate	23.021,52	Allegato A
Fondo lavoro straordinario	5.633,37	Allegato A
Totale	28.654,89	
Descrizione	Importo	Note
Performance organizzativa	8.596,47	30% del Fondo art. 14 CCDI 17/11/2020
Performance individuale	20.058,42	70% del Fondo art. 14 CCDI 17/11/2020
Totale	28.654,89	

Preso atto che l'Area Lavori pubblici, manutenzioni, patrimonio indisponibile e demanio non ha raggiunto l'80% degli obiettivi di PEG assegnati dalla Giunta comunale e quindi, in base all'art. 14 comma 2 del CCDI 17.11.2020, i relativi dipendenti non partecipano alla ripartizione della performance organizzativa;

Preso atto che i dipendenti, delle aree che hanno raggiunto almeno l'80% degli obiettivi di PEG assegnati dalla Giunta comunale, hanno ottenuto una valutazione individuale non inferiore a 80/100, come previsto dall'art. 14 co. 2 CCDI;

Considerato, ai fini dell'applicazione dell'art. 15 "Disciplina della performance organizzativa":

- il rapporto a tempo parziale dei dipendenti matr. 587-663;
- la cessazione dal servizio dei dipendenti matr. 235-1, rispettivamente dall'1.06.2022 e 1.12.2022;
- l'assunzione in servizio del dipendente matr. 35, a tempo pieno e indeterminato, dal 1.12.2022 senza periodo di prova di n. 6 mesi;
- le assenze dal servizio rilevate dal "Portale Presenze";

Ritenuto di ripartire la quota di Fondo destinata alla Performance organizzativa pari ad € 8.596,47 secondo quanto sinteticamente indicato nell'allegato B;

Preso atto che nessun dipendente ha ottenuto una valutazione non inferiore al 99/100 e quindi non vi è il presupposto per il riconoscimento della maggiorazione prevista dall'art. 16 del CCDI 17.11.2020;

Considerato che, ai fini dell'applicazione dell'art. 16 "Disciplina della performance individuale", concorrono tutti i dipendenti in servizio nell'anno 2022, che hanno ottenuto una valutazione positiva e hanno raggiunto gli obiettivi della Performance;

Ritenuto di ripartire la quota di Fondo destinata alla Performance individuale pari ad € 20.058,42, secondo quanto sinteticamente indicato nell'allegato B;

Preso atto che la spesa da sostenere trova la seguente copertura:

Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Performance org	8.596,47	408,37	2164	re	119/2022
Performance ind	20.058,42	388,45	2164	re	250/2022
		1.874,85	2164	co fpv	39/2022
		355,50	2164	co fpv	78/2022
		615,76	2164	co fpv	80/2022
		369,60	2164	co fpv	83/2022
		268,92	2164	co fpv	297/2022
		1.002,87	2164	co fpv	333/2022
		17.737,20	2164	co fpv	721/2022
		5.633,37	2166	co fpv	42/2022
Totale	28.654,89	28.654,89			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Cpdel	5.479,07	97,19	2165-1	re	120/2022
		92,45	2165-1	re	251/2022
		319,19	2165-1	co fpv	81/2022
		64,00	2165-1	co fpv	298/2022
		238,69	2165-1	co fpv	334/2022
		4.121,54	2165-1	co fpv	722/2022
		546,02	2165-1	co fpv	32/2023
	1.340,79	1.340,78	2168-1	co fpv	43/2022
Totale	6.819,86	6.819,86			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Irap	1.956,83	34,71	2165-2	re	121/2022
	478,84	33,02	2165-2	re	252/2022
		465,10	2165-2	co fpv	41/2022
		140,45	2165-2	co fpv	82/2022
		22,86	2165-2	co fpv	299/2022
		85,24	2165-2	co fpv	335/2022
		1.168,71	2165-2	co fpv	723/2022
	485,58	2168-2	co fpv	44/2022	
Totale	2.435,67	2.435,67			

Visto il parere favorevole del Segretario comunale, apposto al presente provvedimento, in qualità di Presidente della Delegazione pubblica del CCDI 2020-2022, attestante la regolarità dell'applicazione del CCDI;

Visto lo Statuto Comunale e il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il TUEL D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm., lo Statuto comunale, il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. di prendere atto che, sulla base degli indirizzi della Giunta comunale espressi con deliberazione n. 135 del 6.12.2022, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 ammonta a complessivi € 118.733,16;
2. di prendere atto dell'utilizzo del Fondo registrato negli anni 2022-2023, come riportato nell'allegato A al presente provvedimento;
3. di prendere atto che il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022 risulta pari ad € 8.422,00, come evidenziato nella Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 135/2022;
4. di prendere atto dell'utilizzo del Fondo registrato negli anni 2022-2023, come riportato nell'allegato A al presente provvedimento;

5. di prendere atto che il Fondo per le risorse decentrate e il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022 residuo da distribuire risulta pari ad € 28.654,89;
6. di definire l'importo di € 8.596,47 da ripartire a titolo di Performance organizzativa, nel rispetto degli artt. 14-15 del CCDI 17.11.2020;
7. di definire l'importo di € 20.058,42 da ripartire a titolo di Performance individuale, nel rispetto degli artt. 14-16 del CCDI 17.11.2020;
8. di ripartire la Performance organizzativa e individuale secondo quanto riportato nell'allegato B al presente provvedimento;
9. di precisare che la spesa relativa al punto 8., comprensiva di contributo cpdel e irap, trova la seguente copertura:

Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Performance org	8.596,47	408,37	2164	re	119/2022
Performance ind	20.058,42	388,45	2164	re	250/2022
		1.874,85	2164	co fpv	39/2022
		355,50	2164	co fpv	78/2022
		615,76	2164	co fpv	80/2022
		369,60	2164	co fpv	83/2022
		268,92	2164	co fpv	297/2022
		1.002,87	2164	co fpv	333/2022
		17.737,20	2164	co fpv	721/2022
		5.633,37	2166	co fpv	42/2022
Totale	28.654,89	28.654,89			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Cpdel	5.479,07	97,19	2165-1	re	120/2022
		92,45	2165-1	re	251/2022
		319,19	2165-1	co fpv	81/2022
		64,00	2165-1	co fpv	298/2022
		238,69	2165-1	co fpv	334/2022
		4.121,54	2165-1	co fpv	722/2022
		546,02	2165-1	co	32/2023
	1.340,79	1.340,78	2168-1	co fpv	43/2022
Totale	6.819,86	6.819,86			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Irap	1.956,83	34,71	2165-2	re	121/2022
	478,84	33,02	2165-2	re	252/2022
		465,10	2165-2	co fpv	41/2022
		140,45	2165-2	co fpv	82/2022
		22,86	2165-2	co fpv	299/2022
		85,24	2165-2	co fpv	335/2022
		1.168,71	2165-2	co fpv	723/2022
	485,58	2168-2	co fpv	44/2022	
Totale	2.435,67	2.435,67			

10. di attestare la regolarità tecnica del presente provvedimento, nel rispetto dell'art. 147bis del TUEL, in merito alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
11. di provvedere, in quanto responsabile del settore economico-finanziario, ad apporre il visto di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147bis e 153 del TUEL, e di copertura finanziaria, di cui all'art. 183, comma 7, del TUEL D.Lgs. n. 267/2000, in base al quale il presente atto diverrà esecutivo con l'apposizione della predetta attestazione, allegata alla presente;
12. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.

13. di dare atto che in merito al presente atto sarà compreso nell'elenco pubblicato nella sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione trasparente" => sotto-sezione di 1° livello "Provvedimenti" => sotto-sezione di 2° livello "Provvedimenti dirigenti amministrativi", ai sensi di quanto disposto dall' art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33;
14. la presente determinazione sarà inserita nella raccolta di cui all'art. 183 co. 9 del TUEL;
15. il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 - comma 1, della legge n. 241/1990 e del Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi è la sottoscritta dott.ssa Daniela Malacco.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile
F.to Malacco Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

**DETERMINAZIONE DELL'AREA
GEST. FINANZIARIA, RIS. UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI
N.R.G. 612 del 09-11-2023**

Ufficio: RAGIONERIA
Numero di Settore: 208

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO LAVORO
STRAORDINARIO ANNO 2022: RIPARTIZIONE DELLA
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 09-11-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Malacco Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO LAVORO STRAORDINARIO - ANNO 2022 - RIPARTIZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE E INDIVIDUALE

Fondo Perf. Org. = 8.596,47

Fondo Perf. Ind. = 20058,42

Totale Fondo = 28.654,89

	A	B	C	D=AxBxC	E	F=ExD	G=D-F	H=FondoPO/totaleGxG	A	B=FondoPI/totaleAxA	Totale PO + PI
Matr.	valutaz.	tp/ti	anno servizio	valutaz.	assenza/serv.	riduz. ass.	valut. - ass.	Fondo Perf. Org.	valutaz.	Fondo Perf. Ind.	Fondo= 8596,47+20058,42=28654,89
1	96,00	1,00	0,92	88,00	0,02	1,69	86,31	556,48	96,00	928,98	1.485,46
5	97,00	1,00	1,00	97,00	0,01	1,33	95,67	616,82	97,00	938,66	1.555,48
3									90,00	870,92	870,92
526	97,20	1,00	1,00	97,20	0,00	0,33	96,87	624,55	97,20	940,60	1.565,15
657	95,31	1,00	1,00	95,31	0,30	28,33	66,98	431,83	95,31	922,31	1.354,14
349	96,20	1,00	1,00	96,20	0,02	1,58	94,62	610,05	96,20	930,92	1.540,97
38	94,00	1,00	1,00	94,00	0,01	0,56	93,44	602,43	94,00	909,63	1.512,06
53									94,70	916,40	916,40
57	96,60	1,00	1,00	96,60	0,02	1,74	94,86	611,63	96,60	934,79	1.546,42
132									91,00	880,60	880,60
133	93,60	1,00	1,00	93,60	0,01	0,71	92,89	598,94	93,60	905,76	1.504,70
587	89,00	0,83	1,00	74,17	0,04	3,33	70,84	456,74	89,00	861,26	1.318,00
660	97,00	1,00	1,00	97,00	0,01	0,80	96,20	620,26	97,00	938,66	1.558,92
165	95,00	1,00	1,00	95,00	0,00	0,34	94,66	610,29	95,00	919,31	1.529,60
663									93,00	899,95	899,95
665	96,00	1,00	1,00	96,00	0,05	4,33	91,67	591,01	96,00	928,98	1.519,99
52	95,30	1,00	1,00	95,30	0,21	19,84	75,46	486,51	95,30	922,21	1.408,72
243									92,00	890,28	890,28
245									93,80	907,70	907,70
653	90,10	1,00	1,00	90,10	0,01	0,74	89,36	576,16	90,10	871,89	1.448,05
10	94,00	1,00	1,00	94,00	0,01	0,51	93,49	602,77	94,00	909,63	1.512,40
7									96,00	928,98	928,98
Totale	1.422,31			1.399,48	0,71	66,17	1.333,31	8.596,47	2.072,81	20.058,42	28.654,89

Allegato A determinazione di liquidazione performance

Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2022		Note	Det. - Del.	Anno 2022							FPV Anno 2022			
Descrizione	Importo			Imp.	Cap.	Impegnato	Pagato 2022	Pagato 2023	Residuo	Impegnato	Pagato	Residuo	Fondo da ripartire	
Risorse stabili soggette al limite	104.305,05													
Risorse stabili non soggette al limite	5.674,76													
Totale risorse stabili	109.979,81	A	Determinazione n. 583 21/10/2022 - Deliberazione GC n. 135 6/12/2022											
Risorse variabili soggette al limite	4.018,27													
Risorse variabili non soggette al limite	4.735,08													
Totale risorse variabili	8.753,35	B												
Totale Fondo risorse decentrate	118.733,16	C=A+B												
Utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2022		Note	Det. - Del.	Anno 2022							FPV Anno 2022			
Descrizione utilizzo	Impegni di spesa	Note	Det.	Imp.	Cap.	Impegnato	Pagato 2022	Pagato 2023	Residuo	Impegnato	Pagato	Residuo	Fondo da ripartire	
Costituzione provvisoria per erogazione progressione economica ria indennità specifica indennità comparto	61.028,28		n. 51 11/02/2022	39	2164	59.153,43	59.153,43		-	1.874,85		1.874,85	1.874,85	
Indennità condizioni di lavoro art. 10 co. 1 a-c	1.912,50		n. 86 25/02/2022	78	2164	1.557,00	1.326,00	231,00	-	355,50		355,50	355,50	
Indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 12	495,85		n. 86 25/02/2022	79	2164	495,85	466,72	29,13	-			-	-	
Indennità servizio esterno e funzione PL art. 13 co 7-8	5.433,25		n. 86 25/02/2022	80	2164	4.817,49	4.341,16	476,33	-	615,76		615,76	615,76	
Indennità di turno	4.500,00		n. 86 25/02/2022	83	2164	4.130,40	3.690,26	440,14	- 0,00	369,60		369,60	369,60	
Gennaio Progressione economica ria indennità specifica indennità comparto indennità turno	5.179,31			mandato SF	2164	5.179,31	5.179,31		-			-	-	
Indennità specifica responsabilità M.A.	2.500,00		n. 124 17/03/2022	119	2164	2.500,00		2.091,63	408,37			-	408,37	
Indennità specifica responsabilità G.P.	2.500,00		n. 249 19/05/2022	250	2164	2.500,00		2.111,55	388,45			-	388,45	
Indennità specifica responsabilità T.B.	2.354,15		n. 305 20/06/2022	297	2164	2.085,23		2.085,23	-	268,92		268,92	268,92	
Indennità specifica responsabilità C.B.	1.736,00		n. 340 2/07/2022	333	2164	733,13		733,13	-	1.002,87		1.002,87	1.002,87	
Progetto obiettivo sicurezza PL	3.878,00		n. 341 2/07/2022	336	2164	3.878,00	3.878,00		-			-	-	
Progressioni economiche orizzontali CCDI 14 dicembre 2022	4.480,00		n. 724 27/12/2022	697	2164	4.480,00		4.480,00	-			-	-	
Impegno per utilizzo completo del Fondo risorse decentrate	18.000,74		n. 412 1/08/2022	721	2164	208,98		208,98	-	17.791,76	54,56	17.737,20	17.737,20	
Totale Fondo risorse decentrate cap 2164	113.998,08	D				91.718,82	78.034,88	12.887,12	796,82	22.279,26	54,56	22.224,70	23.021,52	
Censimento della Popolazione e delle Abitazioni	4.735,08	E	n. 412 1/08/2022	380	1201	4.735,08	-	3.871,96	-					
Totale Fondo risorse decentrate	118.733,16	F=D+E												
Fondo per il lavoro straordinario		Note	Det. - Del.	Anno 2022							FPV Anno 2022			
Descrizione utilizzo	Impegni di spesa	Note	Det.	Imp.	Cap.	Impegnato	Pagato 2022	Pagato 2023	Residuo	Impegnato	Pagato	Residuo	Fondo da ripartire	
Impegno di spesa per il lavoro straordinario 2022	8.422,00		n. 51 11/02/2022 e n. 583 del 21/10/2022	42	2166	2.788,63	2.509,96	278,67	-	5.633,37		5.633,37	5.633,37	