



# COMUNE DI FONTANIVA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

## DETERMINAZIONE DELL'AREA GEST. FINANZIARIA, RIS. UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI N.R.G. 423 del 05-08-2022

**Ufficio: RAGIONERIA**

Numero di Settore: 152

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO LAVORO  
STRAORDINARIO ANNO 2021: RIPARTIZIONE DELLA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE FINANZIARIA, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI

Visto:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 10.03.2022 di approvazione del DUP per il triennio 2022-2024 e ss.mm.;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 10.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 e ss.mm.;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 29.03.2022 di approvazione del PEG per il triennio 2022-2024 e del Piano annuale degli obiettivi e della Performance;

Premesso che, il Sindaco, con apposito provvedimento:

- ha individuato e nominato i responsabili degli uffici e dei servizi;
- ha attribuito alla sottoscritta, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, le funzioni dirigenziali come definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il decreto del Sindaco prot. com. 17411 del 29.12.2021 di nomina di Responsabile dell'Area Gestione finanziaria, Risorse umane, Servizi demografici;

Visto il CCNL 21.05.2018 del Personale del comparto Funzioni Locali ed, in particolare, l'art. 67 che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto che il citato art. 67 prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Considerato:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al

co. 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Richiamata:

- la determinazione n. 289 del 11.12.2019 di costituzione definitiva del Fondo 2019 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato anno 2017 in € 101.573,81 che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- la determinazione n. 195 del 23.07.2020 di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020;
- la determinazione n. 239 del 9.06.2021 di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 9.03.2021 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e della Dotazione organica;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 5.01.2021 e n. 139 del 2.11.2021 di approvazione della struttura organizzativa dell'Ente;

Considerato che in relazione all'annualità 2021 il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015;
- art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (vedi allegato B)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2020 e precedenti;

Considerato che la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, determinata con il provvedimento n. 239/2021, necessaria per legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, ha dato atto che le risorse in essa determinate si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 non soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

Visto il co. 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale *“la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*

Verificato il rispetto del limite previsto all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017, calcolato secondo l'art. 33 co. 2 del D.L. 34 del 30.04.2019, negli allegati C – D – E della determinazione n. 239/2021;

Visto l'art. 68 “Fondo risorse decentrate: utilizzo” del CCNL 21.05.2018 di seguito riportato:

*“1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.*

*2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale; c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis; d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del*

14.9.2000; e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater; g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter; h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000; i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile; j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.”

Vista la determinazione n. 348 del 30.07.2021 di impegno della spesa per l'erogazione delle indennità di condizioni di lavoro, di ulteriori specifiche responsabilità, di servizio esterno e di funzione, a seguito del verbale della delegazione trattante del 22.06.2021 e dell'Accordo definitivo per l'utilizzo del Fondo anno 2020, sottoscritto il 31.12.2020;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 166 del 28.12.2021 di sottoscrizione dell'Accordo annuale di Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno in corso;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dott. Mauro Pollini con il verbale n. 57 del 27.12.2021 pervenuto al prot. com. 17384/2021;

Preso atto che il Fondo per le risorse decentrate, costituito in via definitiva con la deliberazione n. 166/2021 e oggetto dell'allegata Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Segretario comunale, conferma la costituzione provvisoria e quantifica in € 109.769,40 il totale del Fondo di risorse stabili e variabili;

Richiamata la determinazione n. 692 del 31.12.2021 di preso atto dell'utilizzo del Fondo rilevato dall'elaborazione stipendiale e dagli impegni assunti nel capitolo 2164 "Fondo produttività del Personale";

Preso atto dell'art. 4 lett. d) dell'Accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno in corso, sottoscritto in data 29.12.2021, che:

- destina l'importo massimo di € 12.500 a indennità per specifiche responsabilità, ex art. 70 quinquies co. 1 del CCNL 21.05.2018 e art. 11 del CCDI 17.11.2020;
- attribuisce ad ogni Responsabile di Area la competenza ad assegnare l'indennità per specifiche responsabilità, nella misura massima di € 2.500 annui, ad un dipendente dell'Area, sulla base della scheda di pesatura della specifica responsabilità prevista all'art. 11 del CCDI 17.11.2020;
- precisa che l'indennità sarà erogata sulla base dell'effettiva presenza in servizio;

Preso atto delle seguenti determinazioni:

- n. 20 del 27.01.2021 di nomina di C. Bressan quale responsabile dei procedimenti relativi all'Ufficio Commercio e Suap;
- n. 41 del 16.02.2021 di attribuzione di specifiche responsabilità a M. Antoniotti;
- n. 69 del 26.02.2021 di conferma dell'attribuzione di specifiche responsabilità a G. Pontarolo;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 26.01.2021 di assegnazione della dipendente C. Bressan a servizio dell'Unione dei Comuni della Brenta nella misura del 30,56%;

Richiamata la determinazione n. 692 del 31.12.2021:

1. di impegno della spesa annua di € 2.500 per l'indennità per specifiche responsabilità, ex art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 e 11 del CCDI 17.11.2020, assegnata a M. Antoniotti con la determinazione n. 41/2021;
2. di impegno della spesa annua di € 2.000 per l'indennità per specifiche responsabilità, ex art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 e 11 del CCDI 17.11.2020, assegnata a C. Bressan con la determinazione n. 20/2021;
3. di impegno della spesa annua di € 2.500 per le indennità per specifiche responsabilità, ex art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 e 11 del CCDI 17.11.2020, assegnata dal Responsabile di PO per decreto n. 105-14510/2021;
4. di impegno della spesa annua di € 2.500 per le indennità per specifiche responsabilità, ex art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 e 11 del CCDI 17.11.2020, assegnata dal Responsabile di PO per decreto prot. 14921/2021;

5. di precisazione che i suddetti impegni trovano copertura nel capitolo 2164 “Fondo produttività del Personale”;
6. di presa d’atto che la spesa per l’indennità assegnata con la determinazione n. 69/2021 ha il relativo impegno n. 628/2021 assunto nel capitolo 2164;
7. di impegno della spesa per il residuo del Fondo di € 12.077,06 per la successiva ripartizione al Personale dipendente sulla base della Performance individuale e collettiva, previa approvazione della Giunta comunale del Piano della Performance e della valutazione dei Responsabili di Area;
8. di precisazione che le economie di spesa negli impegni già assunti saranno distribuite tra il Personale dipendente con i criteri previsti dal CCDI vigente per la Performance individuale e collettiva, previa approvazione della Giunta comunale del Piano della Performance e della valutazione dei Responsabili di Area;

Richiamati i seguenti atti di liquidazione:

- n. 6 del 14.01.2022 di liquidazione delle indennità mensili di dicembre 2021;
- n. 42 del 7.02.2022 di liquidazione dell’indennità alla dipendente M. Antoniotti;
- n. 43 dell’8.02.2022 di liquidazione dell’indennità alla dipendente C. Bressan;
- n. 53 del 10.02.2022 di liquidazione dell’indennità al dipendente G. Pontarolo;
- n. 75 del 25.02.2022 di liquidazione dell’indennità alla dipendente M. Savio;

Preso atto dell’utilizzo del Fondo e del residuo da distribuire di € 18.595,55, come riportato nell’allegato A al presente provvedimento;

Considerato che:

- a) per il finanziamento del lavoro straordinario trovano applicazione in via esclusiva le regole dell’art.14 del CCNL dell’1.4.1999, che stabiliscono le specifiche modalità di quantificazione delle risorse destinate a tale voce retributiva;
- b) le risorse destinate al lavoro straordinario, a far data dal 1999, sono state quantificate in misura fissa dall’art.14, comma 1, del CCNL dell’1.4.1999, nel senso che le stesse, presso ciascun ente, non possono essere superiori a quelle destinate a tale finalità nel 1998;
- c) a far data dal 31.12.1999, per ciascun anno, le risorse destinate al lavoro straordinario possono essere solo quelle derivanti dall’applicazione dell’art. 14 del CCNL 1.4.1999;
- d) le suddette risorse possono essere incrementate solo con quelle che specifiche disposizioni di legge destinano al lavoro straordinario in presenza di consultazioni elettorali o per fronteggiare eventi eccezionali;

Considerato l’art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” comma 3 lett. e) che prevede che il Fondo possa essere alimentato, annualmente, nella parte variabile, degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall’applicazione dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1.4.1999: il detto importo confluisce nel Fondo nell’anno successivo;

Preso atto che il Fondo per le risorse decentrate, costituito in via definitiva con la deliberazione n. 166/2021 e oggetto dell’allegata Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Segretario comunale, conferma la costituzione provvisoria e quantifica in € 109.769,40 il totale del Fondo di risorse stabili e variabili e in € 12.300 il Fondo per il lavoro straordinario;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dott. Mauro Pollini con il verbale n. 57 del 27.12.2021 pervenuto al prot. com. 17384/2021;

Richiamata la determinazione n. 693 del 31.12.2021 di impegno della spesa, nel capitolo 2166 “Fondo per il lavoro straordinario”, dell’importo di € 9.740,40 pari al Fondo per il lavoro straordinario, non utilizzato contabilmente al 31.12.2021, da distribuire prioritariamente ai dipendenti con lavoro straordinario residuo da liquidare;

Preso atto della consistenza del Fondo alla data odierna, come riportato nell’allegato A al presente provvedimento;

Visto il CCDI 17.11.2020 relativo al triennio 2020-2022, in particolare il Capo VI “Performance organizzativa e individuale” che detta i criteri per l’attribuzione della Performance;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 20.04.2021 di approvazione del Piano degli obiettivi e della Performance del triennio 2021-2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 24.05.2022 di approvazione della Relazione sulla Performance e sul Piano esecutivo di gestione per l'anno 2021;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 13.06.2013 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e la sua modifica approvata con deliberazione n. 26 del 25.03.2014;

Preso atto delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Area per l'anno 2021, agli atti dell'Ufficio Personale;

Considerato che il Fondo per le risorse decentrate da distribuire risulta così composto:

Descrizione	Importo	Note	Note
Fondo risorse decentrate	18.595,55	Allegato A	
Fondo lavoro straordinario	9.633,88	Allegato B	
Totale	28.229,43		
Descrizione	Importo	Note	Note
Performance organizzativa	8.468,83	30% del Fondo	art. 14 CCDI 17/11/2020
Performance individuale	19.760,60	70% del Fondo	art. 14 CCDI 17/11/2020
Totale	28.229,43		

Accertato, nella Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta con la deliberazione n. 63/2022, che le Aree organizzative hanno raggiunto almeno l'80% degli obiettivi di PEG assegnati;

Preso atto che tutti i dipendenti hanno ottenuto una valutazione individuale non inferiore a 80/100 e hanno diritto alla Performance organizzativa, come previsto dall'art. 14 co. 2 CCDI;

Considerato, ai fini dell'applicazione dell'art. 15 "Disciplina della performance organizzativa":

- il rapporto a tempo parziale dei dipendenti matr. 545-587-663;
- la cessazione dal servizio dei dipendenti matr. 545-37-553, rispettivamente dall'1.05.2021, 15.03.2021 e 18.12.2021;
- l'assunzione in servizio dei dipendenti matr. 57 e 10, rispettivamente dal 2.06.2021 e 1.06.2021, a tempo pieno e indeterminato, con periodo di prova di n. 6 mesi;
- le assenze dal servizio rilevate dal "Portale Presenze";

Ritenuto di ripartire la quota di Fondo destinata alla Performance organizzativa pari ad € 8.468,83 secondo quanto sinteticamente indicato nell'allegato B;

Preso atto che nessun dipendente ha ottenuto una valutazione non inferiore al 99/100 e quindi non vi è il presupposto per il riconoscimento della maggiorazione prevista dall'art. 16 del CCDI 17.11.2020;

Considerato che, ai fini dell'applicazione dell'art. 16 "Disciplina della performance individuale", concorrono tutti i dipendenti in servizio nell'anno 2021, che hanno ottenuto una valutazione positiva e hanno raggiunto gli obiettivi della Performance;

Ritenuto di ripartire la quota di Fondo destinata alla Performance individuale pari ad € 19.760,60, secondo quanto sinteticamente indicato nell'allegato C;

Richiamate le determinazioni nn. 283-295/2022 relative alla liquidazione dell'indennità per mancato preavviso e delle ferie non godute agli eredi del dipendente matr. 553;

Preso atto che la spesa da sostenere trova la seguente copertura:

Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Performance org + ind	18.595,55	11.635,64	2164	co	647/2021
Performance org + ind	9.633,88	2.500,00	2164	co	646/2021
		1.342,52	2164	co	645/2021
		873,65	2164	co	644/2021
		698,82	2164	co	643/2021
		314,96	2164	co	628/2021
		1.032,06	2164	co	324/2021
		73,40	2164	co	323/2021
		124,50	2164	co	322/2021
		9.633,88	2166	co	637/2021
<b>Totale</b>	<b>28.229,43</b>	<b>28.229,43</b>			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Cpdel	4.425,74	4.100,84	2165/1	co	649/2021
	2.292,86	2.617,76	2168/1	co	638/2021
<b>Totale</b>	<b>6.718,60</b>	<b>6.718,60</b>			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Irap	1.580,62	44,63	2165/2	co	326/2021
	818,88	1.567,04	2165/2	co	650/2021
		787,83	2168/2	co	639/2021
<b>Totale</b>	<b>2.399,50</b>	<b>2.399,50</b>			

Visto il parere favorevole del Segretario comunale, apposto al presente provvedimento, nella Sua qualità di Presidente della Delegazione pubblica del CCDI 2020-2022, attestante la regolarità dell'applicazione del CCDI;

Visto lo Statuto Comunale e il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il TUEL D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e successive modificazioni;

#### DETERMINA

- di prendere atto che, sulla base degli indirizzi della Giunta comunale espressi con deliberazione n. 166 del 28.12.2021, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 ammonta a complessivi € 109.769,40;
- di prendere atto dell'utilizzo del Fondo registrato nell'anno 2021 e 2022, come riportato nell'allegato A al presente provvedimento;
- di prendere atto che il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2021 risulta confermato nell'importo di € 12.300,00, come risulta evidenziato nella Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 28.12.2021;
- di prendere atto dell'utilizzo del Fondo registrato nell'anno 2021 e 2022, come riportato nell'allegato A al presente provvedimento;
- di prendere atto che il Fondo per le risorse decentrate e il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2021 residuo da distribuire risulta pari ad € 28.229,43;
- di definire l'importo di € 8.468,83 da ripartire a titolo di Performance organizzativa, nel rispetto degli artt. 14-15 del CCDI 17.11.2020;
- di definire l'importo di € 19.760,60 da ripartire a titolo di Performance individuale, nel rispetto degli artt. 14-16 del CCDI 17.11.2020;
- di ripartire la Performance organizzativa e individuale secondo quanto riportato nell'allegato B al presente provvedimento;

9. di precisare che la spesa relativa al punto 8., comprensiva di contributo cpdel e irap, trova la seguente copertura:

Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Performance org + ind	18.595,55	11.635,64	2164	co	647/2021
Performance org + ind	9.633,88	2.500,00	2164	co	646/2021
		1.342,52	2164	co	645/2021
		873,65	2164	co	644/2021
		698,82	2164	co	643/2021
		314,96	2164	co	628/2021
		1.032,06	2164	co	324/2021
		73,40	2164	co	323/2021
		124,50	2164	co	322/2021
		9.633,88	2166	co	637/2021
<b>Totale</b>	<b>28.229,43</b>	<b>28.229,43</b>			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Cpdel	4.425,74	4.100,84	2165/1	co	649/2021
	2.292,86	2.617,76	2168/1	co	638/2021
<b>Totale</b>	<b>6.718,60</b>	<b>6.718,60</b>			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Irap	1.580,62	44,63	2165/2	co	326/2021
	818,88	1.567,04	2165/2	co	650/2021
		787,83	2168/2	co	639/2021
<b>Totale</b>	<b>2.399,50</b>	<b>2.399,50</b>			

10. di attestare la regolarità tecnica del presente provvedimento, nel rispetto dell'art. 147bis del TUEL, in merito alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
11. di provvedere, in quanto responsabile del settore economico-finanziario, ad apporre il visto di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147bis e 153 del TUEL, e di copertura finanziaria, di cui all'art. 183, comma 7, del TUEL n. 267 del 18.08.2000, in base al quale il presente atto diverrà esecutivo con l'apposizione della predetta attestazione, allegata alla presente;
12. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.
13. di dare atto che in merito al presente atto sarà compreso nell'elenco pubblicato nella sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione trasparente" => sotto-sezione di 1° livello "Provvedimenti" => sotto-sezione di 2° livello "Provvedimenti dirigenti amministrativi", ai sensi di quanto disposto dall' art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33;
14. la presente determinazione sarà inserita nella raccolta di cui all'art. 183 co. 9 del TUEL;
15. il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 - comma 1, della legge n. 241/1990 e del Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi è la sottoscritta dott.ssa Daniela Malacco.

#### Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

**Il Responsabile**  
**F.to Malacco Daniela**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

**DETERMINAZIONE DELL'AREA  
GEST. FINANZIARIA, RIS. UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI  
N.R.G. 423 del 05-08-2022**

**Ufficio: RAGIONERIA**

Numero di Settore: 152

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO LAVORO  
STRAORDINARIO ANNO 2021: RIPARTIZIONE DELLA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 05-08-2022.

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
*F.to Malacco Daniela*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Fondo Risorse Decentrate Anno 2021				
Utilizzo fondo	Erogato anno 2021	Erogato anno 2022	Totale erogato	Note
Progressioni economiche	47.793,60		<b>47.793,60</b>	spesa fissa
Tredicesima PEO	4.113,67		<b>4.113,67</b>	spesa fissa
Arretrato progressione economica	1.579,28		<b>1.579,28</b>	spesa fissa
Salario anzianità	1.726,52		<b>1.726,52</b>	spesa fissa
Tredicesima anzianità	138,48		<b>138,48</b>	spesa fissa
Indennità specifica	432,56		<b>432,56</b>	spesa fissa
Indennità comparto	13.469,05		<b>13.469,05</b>	spesa fissa
Indennità turno diurno int	1.850,30	40,51	<b>1.890,81</b>	spesa fissa
Indennità turno notturno int	201,05		<b>201,05</b>	spesa fissa
Indennità turno diurno est	2.558,31	293,68	<b>2.851,99</b>	spesa fissa
Indennità turno notturno est	1.474,77		<b>1.474,77</b>	spesa fissa
Indennità turno notturno e fest est	42,25	84,73	<b>126,98</b>	spesa fissa
Indennità condizioni lavoro rischio	1.429,50	123,00	<b>1.552,50</b>	imp 321
Indennità condizioni lavoro maneggio	232,50	25,50	<b>258,00</b>	imp 322
Indennità specifica resp	902,27	74,33	<b>976,60</b>	imp 323
Indennità servizio esterno	1.110,00	108,00	<b>1.218,00</b>	imp 324
Indennità funzione	4.674,95	424,99	<b>5.099,94</b>	imp 324
Indennità specifiche responsabilità det. 69/2021	-	2.185,04	<b>2.185,04</b>	imp 628
Indennità specifiche responsabilità det. 41/2021	-	1.801,18	<b>1.801,18</b>	det. 692/2021
Indennità specifiche responsabilità det. 21/2021	-	1.126,35	<b>1.126,35</b>	det. 692/2021
Indennità specifiche responsabilità det. 692/2021	-	1.157,48	<b>1.157,48</b>	det. 692/2021
Indennità specifiche responsabilità det. 692/2021	-	-	-	det. 692/2021
Totale	83.729,06	<b>7.444,79</b>	<b>91.173,85</b>	Totale
Fondo costituzione provvisoria e definitiva	109.769,40		<b>109.769,40</b>	Det. 239/2021 Gc 166/2021
Fondo da utilizzare	26.040,34		<b>18.595,55</b>	det. 692/2021

Utilizzo fondo straordinario	Erogato anno 2021	Erogato anno 2022	Totale erogato	Note
Straordinario diurno feriale	1.935,49	106,52	<b>2.042,01</b>	spesa fissa
Straordinario notturno festivo	624,11		<b>624,11</b>	spesa fissa
Totale	2.559,60	106,52	<b>2.666,12</b>	spesa fissa
Fondo lavoro straordinario	12.300,00		<b>12.300,00</b>	Fondo det. 239/2021
Fondo da utilizzare	9.740,40		<b>9.633,88</b>	det. 693/2021

FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO LAVORO STRAORDINARIO - ANNO 2021 - RIPARTIZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE E INDIVIDUALE

Fondo Perf. Org. = 8.468,83

Fondo Perf. Ind. = 19.760,60

Totale Fondo = 28.229,43

Matr.	A valutaz.	B tp/ti	C anno servizio	D=AxBxC valutaz.	E assenza	E assenza/serv.	F=ExD riduz. ass.	G=D-F valut. - ass.	H=FondoPO/totaleGxG Fondo Perf. Org.	A valutaz.	B=FondoPI/totaleAxA Fondo Perf. Ind.	Totale PO + PI Fondo= 8468,83+19760,60=28229,43
1	96,20	1,00	1,00	96,20	2,99	0,01	0,79	95,41	414,68	96,20	802,57	1.217,25
5	97,00	1,00	1,00	97,00	12,00	0,03	3,19	93,81	407,72	97,00	809,25	1.216,97
3	90,00	1,00	1,00	90,00	3,00	0,01	0,74	89,26	387,94	90,00	750,85	1.138,79
545	92,00	0,75	0,33	23,00	0,83	0,01	0,16	22,84	99,27	92,00	767,53	866,80
526	97,20	1,00	1,00	97,20	1,03	0,00	0,27	96,93	421,26	97,20	810,91	1.232,17
657	94,00	1,00	1,00	94,00	3,00	0,01	0,77	93,23	405,19	94,00	784,22	1.189,41
349	94,00	1,00	1,00	94,00	3,49	0,01	0,90	93,10	404,64	94,00	784,22	1.188,86
38	94,00	1,00	1,00	94,00	-	-	-	94,00	408,54	94,00	784,22	1.192,76
53	94,70	1,00	1,00	94,70	31,94	0,09	8,29	86,41	375,57	94,70	790,06	1.165,63
57	96,60	1,00	0,08	7,94	2,60	0,09	0,69	7,25	31,53	96,60	805,91	837,44
132	91,00	1,00	1,00	91,00	2,67	0,01	0,67	90,33	392,61	91,00	759,19	1.151,80
133	92,20	1,00	1,00	92,20	1,33	0,00	0,34	91,86	399,26	92,20	769,20	1.168,46
587	89,60	0,83	1,00	74,67	62,87	0,17	12,86	61,81	268,63	89,60	747,51	1.016,14
660	98,00	1,00	1,00	98,00	2,78	0,01	0,75	97,25	422,69	98,00	817,59	1.240,28
37	93,00	1,00	0,21	19,38	-	-	-	19,38	84,21	93,00	775,87	860,08
165	95,00	1,00	1,00	95,00	1,91	0,01	0,50	94,50	410,73	95,00	792,56	1.203,29
663	93,00	0,83	1,00	77,50	3,00	0,01	0,64	76,86	334,06	93,00	775,87	1.109,93
665	96,00	1,00	1,00	96,00	16,72	0,05	4,40	91,60	398,12	96,00	800,90	1.199,02
52	96,90	1,00	2,00	193,80	217,41	0,60	115,44	78,36	340,59	96,90	808,41	1.149,00
235	91,20	1,00	1,00	91,20	-	-	-	91,20	396,38	91,20	760,86	1.157,24
243	92,00	1,00	1,00	92,00	6,50	0,02	1,64	90,36	392,73	92,00	767,53	1.160,26
245	93,80	1,00	1,00	93,80	4,96	0,01	1,27	92,53	402,14	93,80	782,55	1.184,69
653	90,90	1,00	1,00	90,90	3,00	0,01	0,75	90,15	391,82	90,90	758,35	1.150,17
10	94,30	1,00	0,08	7,86	-	-	-	7,86	34,16	94,30	786,72	820,88
7	96,00	1,00	1,00	96,00	3,00	0,01	0,79	95,21	413,81	96,00	800,90	1.214,71
553	20,00	1,00	0,96	19,29	232,00	0,64	12,26	7,03	30,55	20,00	166,85	197,40
<b>Totale</b>	<b>2.368,60</b>			<b>2.116,63</b>	<b>619,03</b>	<b>1,78</b>	<b>168,08</b>	<b>1.948,55</b>	<b>8.468,83</b>	<b>2.368,60</b>	<b>19.760,60</b>	<b>28.229,43</b>