



COMUNE DI FONTANIVA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

DETERMINAZIONE DELL'AREA GEST. FINANZIARIA, RIS. UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI N.R.G. 422 del 05-08-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 151

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO PER LAVORO
STRAORDINARIO PER L'ANNO 2020: RIPARTIZIONE DELLA
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE FINANZIARIA, RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI

Visto:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 10.03.2022 di approvazione del DUP per il triennio 2022-2024 e ss.mm.;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 10.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 e ss.mm.;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 29.03.2022 di approvazione del PEG per il triennio 2022-2024;

Premesso che, il Sindaco, con apposito provvedimento:

- ha individuato e nominato i responsabili degli uffici e dei servizi;
- ha attribuito alla sottoscritta, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, le funzioni dirigenziali come definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il decreto del Sindaco prot. com. 17411 del 29.12.2021 di nomina di Responsabile dell'Area Gestione finanziaria, Risorse umane, Servizi demografici;

Visto il CCNL 21.05.2018 del Personale del comparto Funzioni Locali ed, in particolare, l'art. 67 che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto che il citato art. 67 prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

Considerato:

- che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al

co. 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

- che in particolare il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal collegio dei revisori nel 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

Richiamate:

- la determinazione n. 289 del 11.12.2019 di costituzione definitiva del Fondo 2019 nella quale è stato determinato l'importo del Fondo consolidato anno 2017 in € 101.573,81 che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- la determinazione n. 195 del 23.07.2020 di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 19.02.2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 e della Dotazione organica e la modifica apportata con la deliberazione di Giunta comunale n. 119 del 17.11.2020;

Considerato che, in relazione all'annualità 2020, il CCNL 2016-2018 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015;
- art. 67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2020 e precedenti;

Considerato che la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate, determinata con il provvedimento n. 195/2020, ha legittimato l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, in quanto le risorse determinate nell'allegato A) al detto provvedimento, si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

Preso atto della deliberazione di Giunta comunale n. 128 del 29.12.2020 di autorizzazione dell'ipotesi d'accordo annuale per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 e dei suoi allegati, in particolare della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto decentrato integrativo, che evidenzia la decisione della Giunta di aumentare il Fondo, nella parte variabile, per € 8.759,28 pari all'integrazione dell'1,2% del monte salari (art. 15 co. 2 CCNL 1998-2001);

Preso atto del Parere favorevole espresso dal Revisore dott. Mauro Pollini pervenuto al prot. 595 del 13.01.2021;

Preso atto quindi che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è determinato in € 118.580,29;

Visto l'art. 68 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" del CCNL 21.05.2018 di seguito riportato:

"1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale; c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis; d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000; e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; f) indennità di

funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile; j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.”

Richiamata la determinazione n. 638 del 10.12.2021 di presa d'atto dell'utilizzo del Fondo e della quota residua da distribuire di € 34.292,01, come da allegato A);

Considerato che:

- a) per il finanziamento del lavoro straordinario trovano applicazione in via esclusiva le regole dell'art.14 del CCNL dell'1.4.1999, che stabiliscono le specifiche modalità di quantificazione delle risorse destinate a tale voce retributiva;
- b) le risorse destinate al lavoro straordinario, a far data dal 1999, sono state quantificate in misura fissa dall'art.14, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, nel senso che le stesse, presso ciascun ente, non possono essere superiori a quelle destinate a tale finalità nel 1998;
- c) a far data dal 31.12.1999, per ciascun anno, le risorse destinate al lavoro straordinario possono essere solo quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999;
- d) le suddette risorse possono essere incrementate solo con quelle che specifiche disposizioni di legge destinano al lavoro straordinario in presenza di consultazioni elettorali o per fronteggiare eventi eccezionali;

Considerato l'art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” comma 3 lett. e) che prevede che il Fondo possa essere alimentato, annualmente, nella parte variabile, degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999: il detto importo confluisce nel Fondo nell'anno successivo;

Preso atto che, a seguito della deliberazione di Giunta comunale n. 128/2020, il Fondo per il lavoro straordinario risulta confermato nell'importo di € 12.300,00;

Richiamata la determinazione n. 690 del 31.12.2021 di presa d'atto dell'utilizzo del Fondo per il lavoro straordinario e della quota residua da distribuire di € 6.833,38, come da allegato B);

Visto il CCDI 17.11.2020 relativo al triennio 2020-2022, in particolare il Capo VI “Performance organizzativa e individuale” che detta i criteri per l'attribuzione della Performance;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 29.12.2020 di approvazione del Piano degli obiettivi e della Performance del triennio 2020-2022;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 156 del 14.12.2021 di approvazione della Relazione sulla Performance e sul Piano esecutivo di gestione per l'anno 2020;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 13.06.2013 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e la sua modifica approvata con deliberazione n. 26 del 25.03.2014;

Preso atto delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Area per l'anno 2020, agli atti dell'Ufficio Personale;

Considerato che il Fondo per le risorse decentrate da distribuire risulta così composto:

Descrizione	Importo	Note	Note
Fondo risorse decentrate	34.292,01	Det. 368 10/12/2021	
Fondo lavoro straordinario	6.833,38	Det. 690 31/12/2021	
Totale	41.125,39		
Descrizione	Importo	Note	Note
Performance organizzativa	12.337,62	30% del Fondo	art. 14 CCDI 17/11/2020
Performance individuale	28.787,77	70% del Fondo	art. 14 CCDI 17/11/2020
Totale	41.125,39		

Accertato, nella Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta con la deliberazione n. 156/2021, che le Aree organizzative hanno raggiunto almeno l'80% degli obiettivi di PEG assegnati;

Preso atto che tutti i dipendenti hanno ottenuto una valutazione individuale non inferiore a 80/100 e hanno diritto alla Performance organizzativa, come previsto dall'art. 14 co. 2 CCDI;

Considerato, ai fini dell'applicazione dell'art. 15 "Disciplina della performance organizzativa":

- il rapporto a tempo parziale dei dipendenti matr. 545-587-663;
- la cessazione dal servizio del dipendente matr. 662 in data 31/01/2020;
- l'assunzione in servizio del dipendente matr. 53 in data 6/04/2020, a tempo pieno e indeterminato, con periodo di prova di n. 6 mesi;
- le assenze dal servizio rilevate dal "Portale Presenze";

Ritenuto di ripartire la quota di Fondo destinata alla Performance organizzativa pari ad € 12.337,62 secondo quanto sinteticamente indicato nell'allegato C;

Preso atto che nessun dipendente ha ottenuto una valutazione non inferiore al 99/100 e quindi non vi è il presupposto per il riconoscimento della maggiorazione prevista dall'art. 16 del CCDI 17.11.2020;

Considerato che, ai fini dell'applicazione dell'art. 16 "Disciplina della performance individuale", concorrono tutti i dipendenti in servizio nell'anno 2020, che hanno ottenuto una valutazione positiva e hanno raggiunto gli obiettivi della Performance;

Ritenuto di ripartire la quota di Fondo destinata alla Performance individuale pari ad € 28.787,77, secondo quanto sinteticamente indicato nell'allegato C;

Richiamate le determinazioni nn. 283-295/2022 relative alla liquidazione dell'indennità per mancato preavviso e delle ferie non godute agli eredi del dipendente matr. 553;

Preso atto che la spesa da sostenere trova la seguente copertura:

Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Performance org + ind	34.292,01	34.292,01	2164	co	485/2020
Performance org + ind	6.833,38	401,73	2164	co	485/2020
		6.431,65	2166	co	488/2020
Totale	41.125,39	41.125,39			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Cpdel	8.161,50	8.101,98	2165/1	co	486/2020
	1.626,34	787,54	2165/1	res	210/2020
		256,35	2165/1	res	452/2020
		27,85	2165/1	res	467/2020
		199,92	2165/1	co	271/2021
		257,31	2165/1	co	325/2021
		156,89	2165/1	co	649/2021
Totale	9.787,84	9.787,84			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Irap	2.914,82	2.921,75	2165/2	co	487/2020
	580,84	20,40	2165/2	res	211/2020
		203,87	2165/2	res	453/2020
		61,32	2165/2	res	468/2020
		122,40	2165/2	co	272/2021
		165,92	2165/2	co	326/2021
Totale	3.495,66	3.495,66			

Visto il parere favorevole del Segretario comunale, apposto al presente provvedimento, nella Sua qualità di Presidente della Delegazione pubblica del CCDI 2020-2022, attestante la regolarità dell'applicazione del CCDI;

Visto lo Statuto Comunale e il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018;

Visto il Contratto collettivo decentrato per il triennio 2020-2022 sottoscritto in data 17.11.2020;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il TUEL D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e successive modificazioni;

DETERMINA

1. di prendere atto che, sulla base degli indirizzi della Giunta comunale espressi con deliberazione n. 128 del 29.12.2020, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 ammonta a complessivi € 118.580,29;
2. di prendere atto dell'utilizzo del Fondo registrato nell'anno 2020 e 2021, come riportato nell'allegato A alla determinazione n. 638 del 10.12.2021 e al presente provvedimento;
3. di prendere atto che il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2020 risulta confermato nell'importo di € 12.300,00, come risulta evidenziato nella Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegata alla deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 29.12.2020;
4. di prendere atto dell'utilizzo del Fondo registrato nell'anno 2020 e 2021, come riportato nell'allegato alla determinazione n. 690 del 31.12.2021 e allegato B al presente provvedimento;
5. di prendere atto che il Fondo per le risorse decentrate e il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2020 residuo da distribuire risulta pari ad € 41.125,39;
6. di definire l'importo di € 12.337,62 da ripartire a titolo di Performance organizzativa, nel rispetto degli artt. 14-15 del CCDI 17.11.2020;

7. di definire l'importo di € 28.787,77 da ripartire a titolo di Performance individuale, nel rispetto degli artt. 14-16 del CCDI 17.11.2020;
8. di ripartire la Performance organizzativa e individuale secondo quanto riportato nell'allegato C al presente provvedimento;
9. di precisare che la spesa relativa al punto 8., comprensiva di contributo cpdel e irap, trova la seguente copertura:

Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Performance org + ind	34.292,01	34.292,01	2164	co	485/2020
Performance org + ind	6.833,38	401,73	2164	co	485/2020
		6.431,65	2166	co	488/2020
Totale	41.125,39	41.125,39			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Cpdel	8.161,50	8.101,98	2165/1	co	486/2020
	1.626,34	787,54	2165/1	res	210/2020
		256,35	2165/1	res	452/2020
		27,85	2165/1	res	467/2020
		199,92	2165/1	co	271/2021
		257,31	2165/1	co	325/2021
		156,89	2165/1	co	649/2021
Totale	9.787,84	9.787,84			
Descrizione	Totale	Copertura finanziaria	cap	co/res	imp
Irap	2.914,82	2.921,75	2165/2	co	487/2020
	580,84	20,40	2165/2	res	211/2020
		203,87	2165/2	res	453/2020
		61,32	2165/2	res	468/2020
		122,40	2165/2	co	272/2021
			165,92	2165/2	co
Totale	3.495,66	3.495,66			

10. di attestare la regolarità tecnica del presente provvedimento, nel rispetto dell'art. 147bis del TUEL, in merito alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
11. di provvedere, in quanto responsabile del settore economico-finanziario, ad apporre il visto di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 147bis e 153 del TUEL, e di copertura finanziaria, di cui all'art. 183, comma 7, del TUEL n. 267 del 18.08.2000, in base al quale il presente atto diverrà esecutivo con l'apposizione della predetta attestazione, allegata alla presente;
12. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.
13. di dare atto che in merito al presente atto sarà compreso nell'elenco pubblicato nella sezione del sito istituzionale denominata "Amministrazione trasparente" => sotto-sezione di 1° livello "Provvedimenti" => sotto-sezione di 2° livello "Provvedimenti dirigenti amministrativi", ai sensi di quanto disposto dall' art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33;
14. la presente determinazione sarà inserita nella raccolta di cui all'art. 183 co. 9 del TUEL;
15. il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 - comma 1, della legge n. 241/1990 e del Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi è la sottoscritta dott.ssa Daniela Malacco.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile
F.to Malacco Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

**DETERMINAZIONE DELL'AREA
GEST. FINANZIARIA, RIS. UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI
N.R.G. 422 del 05-08-2022**

Ufficio: RAGIONERIA
Numero di Settore: 151

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE E FONDO PER LAVORO
STRAORDINARIO PER L'ANNO 2020: RIPARTIZIONE DELLA
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 05-08-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Malacco Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Fondo risorse decentrate anno 2020 - det. 195/2020 - del. GC 128/2020	118.580,29	A
---	------------	---

Utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2020	importo distribuito anno 2020	Note	capitolo imputazione	determinazioni - atti liquidazione
progressione economica	46.321,81	cedolino stipendiale anno 2020	spesa fissa su cap. 2164 o cap. centro di costo	det. 195/2020
13ma progressione economica	3.862,79	cedolino stipendiale anno 2020	spesa fissa su cap. 2164 o cap. centro di costo	det. 195/2020
salario individuale anzianità	1.856,04	cedolino stipendiale anno 2020	spesa fissa su cap. 2164 o cap. centro di costo	det. 195/2020
indennità specifica	429,46	cedolino stipendiale anno 2020	spesa fissa su cap. 2164 o cap. centro di costo	det. 195/2020
indennità comparto	12.225,45	cedolino stipendiale anno 2020	spesa fissa su cap. 2164 o cap. centro di costo	det. 195/2020
indennità turno notturno e festivo	26,70	cedolino stipendiale anno 2020	spesa fissa su cap. 2164 o cap. centro di costo	det. 195/2020
indennità turno diurno feriale	3.883,71	cedolino stipendiale anno 2020	spesa fissa su cap. 2164 o cap. centro di costo	det. 195/2020
indennità turno notturno o festivo	1.108,26	cedolino stipendiale anno 2020	spesa fissa su cap. 2164 o cap. centro di costo	det. 195/2020
Distribuzione del Fondo nell'anno 2020	69.714,22	B		

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020	importo distribuito anno 2021	Note	capitolo imputazione	determinazioni - atti liquidazione
indennità di turno	622,33	cedolino stipendiale anno 2021	cap 2164 imp 395	det. 393/2020
indennità condizioni di lavoro art. 10 CCDI	1.474,50	cedolino stipendiale anno 2021	cap 2164 imp 446	det. 391/2020
indennità maneggio valori art. 10 CCDI	333,00	cedolino stipendiale anno 2021	cap 2164 imp 447	det. 391/2020
indennità specifiche responsabilità art. 17 CCDI	700,00	cedolino stipendiale anno 2021	cap 2164 imp 448	det. 391/2020
indennità di funzione art. 13.7 CCDI	5.100,00	cedolino stipendiale anno 2021	cap 2164 imp 449	det. 391/2020
indennità servizio esterno art. 13.8 CCDI	1.278,00	cedolino stipendiale anno 2021	cap 2164 imp 450	det. 391/2020
indennità specifiche responsabilità art. 11 CCDI	2.500,00	cedolino stipendiale anno 2021	cap 2164 imp 451	det. 391/2020
progressioni economiche anno 2020	2.566,23	cedolino stipendiale anno 2021	cap 2164 imp 466	det. 391/2020
Distribuzione del Fondo nell'anno 2021	14.574,06	C		

Totale distribuzione Fondo anno 2020	84.288,28	D=B+C
---	------------------	-------

Residuo Fondo 2020 da distribuire	34.292,01	A-D
--	------------------	-----

Fondo lavoro straordinario	12.300,00	A		
Utilizzo	anno 2020	capitolo	note	note
straordinario diurno feriale	4.030,94	cap 2166	spesa fissa	cedolino stipendiale anno 2020
straordinario notturno o festivo	646,01	cap 2166	spesa fissa	cedolino stipendiale anno 2020
straordinario notturno festivo	36,68	cap 2166	spesa fissa	cedolino stipendiale anno 2020
utilizzo liquidato anno 2020	4.713,63	B		
Utilizzo	anno 2020	capitolo	note	note
straordinario diurno feriale	654,09	cap 2166	imp 396	cedolino stipendiale anno 2021
straordinario notturno o festivo	98,90	cap 2166	imp 396	cedolino stipendiale anno 2021
utilizzo liquidato anno 2021	752,99	C		

Totale Fondo utilizzato **5.466,62** D = B+C

Fondo da distribuire **6.833,38** E = A-D *cap/imp cap 2166 - imp 488/2020 cap 2164 - imp 450/2020*

ALLEGATO C RIPARTIZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2020

Fondo = 12.337,62

Fondo = 28.787,77

Matr.	A	B	C	D=AxBxC	E	F	G=D-F	H=FondoPO/totGxG	A	B=FondoPI/totAxA	Perf. Org. + Perf. Ind
	valutazione	t.p./t.i.	anno di serv.	valut.	gg. assenza/gg. servizio	riduz. assenza	valut. - ass.	Fondo perf. Org.	valutazione	Fondo perf. Ind.	12.337,62 + 28.787,77 = 41.125,39
1	96,20	1,00	1,00	96,20	0,08	7,83	88,37	553,95	96,20	1.232,86	1.786,81
5	96,50	1,00	1,00	96,50	0,01	0,72	95,78	600,39	96,50	1.236,71	1.837,10
3	90,00	1,00	1,00	90,00	0,01	0,57	89,43	560,56	90,00	1.153,41	1.713,97
545	94,00	0,75	1,00	70,50	0,01	0,43	70,07	439,25	94,00	1.204,67	1.643,92
526	97,00	1,00	1,00	97,00	0,08	7,78	89,22	559,25	97,00	1.243,12	1.802,37
657	94,00	1,00	1,00	94,00	0,02	1,77	92,23	578,15	94,00	1.204,67	1.782,82
662	93,00	1,00	0,08	7,75	-	-	7,75	48,58	93,00	1.191,85	1.240,43
349	94,00	1,00	1,00	94,00	0,01	1,26	92,74	581,35	94,00	1.204,67	1.786,02
38	94,00	1,00	1,00	94,00	0,09	8,50	85,50	535,97	94,00	1.204,67	1.740,64
53	93,90	1,00	0,24	22,38	0,01	0,26	22,12	138,69	93,90	1.203,39	1.342,08
132	91,00	1,00	1,00	91,00	0,02	2,13	88,87	557,06	91,00	1.166,22	1.723,28
133	93,00	1,00	1,00	93,00	0,01	0,80	92,20	577,97	93,00	1.191,85	1.769,82
587	89,30	0,83	1,00	74,42	0,03	2,45	71,97	451,15	89,30	1.144,44	1.595,59
660	97,00	1,00	1,00	97,00	0,01	0,79	96,21	603,10	97,00	1.243,12	1.846,22
37	94,10	1,00	1,00	94,10	0,08	7,73	86,37	541,38	94,10	1.205,95	1.747,33
165	95,00	1,00	1,00	95,00	0,00	0,43	94,57	592,83	95,00	1.217,49	1.810,32
663	93,00	0,83	1,00	77,50	0,07	5,47	72,03	451,51	93,00	1.191,85	1.643,36
665	96,00	1,00	1,00	96,00	0,01	1,20	94,80	594,23	96,00	1.230,30	1.824,53
235	91,20	1,00	1,00	91,20	0,01	0,75	90,45	566,99	91,20	1.168,79	1.735,78
243	92,00	1,00	1,00	92,00	0,05	4,47	87,53	548,66	92,00	1.179,04	1.727,70
245	92,90	1,00	1,00	92,90	0,01	0,76	92,14	577,56	92,90	1.190,57	1.768,13
653	91,20	1,00	1,00	91,20	0,02	1,72	89,48	560,88	91,20	1.168,79	1.729,67
7	96,00	1,00	1,00	96,00	0,06	5,50	90,50	567,27	96,00	1.230,30	1.797,57
553	92,00	1,00	1,00	92,00	0,04	4,12	87,88	550,89	92,00	1.179,04	1.729,93
	2.246,30			2.035,65		67,45	1.968,19	12.337,62	2.246,30	28.787,77	41.125,39