



# COMUNE DI FONTANIVA

PROVINCIA DI PADOVA

Prot. 10196

Reg. Pubbl. 763

## AVVISO PUBBLICO

Alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali  
All'Ordine dei Commercialisti  
All'Ordine degli Ingegneri  
All'Ordine degli Architetti  
All'Ordine degli Avvocati  
Alle Associazioni dei Consumatori  
Alle Associazioni dei Commercianti  
A tutti i Cittadini

PROCEDURA APERTA DI CONSULTAZIONE PER LA REDAZIONE DEL CODICE DI  
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FONTANIVA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità

### Visti:

- Il D.Lgs. n. 150/2009, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- La Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- Il DPR n. 62/2013 recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001;
- L'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001 per cui "*Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione e/o nucleo di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1 .....*";

**Richiamata** la delibera n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (A.N.A.C., già C.I.V.I.T.) recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)" pubblicata sul rispettivo sito istituzionale in data 24 ottobre 2013;

**Dato atto** che tra le misure di prevenzione e di contrasto della corruzione prescritte dalla normativa vigente, è prevista l'adozione da parte di ciascuna amministrazione pubblica di uno specifico Codice di comportamento settoriale contenente misure apposite per tipologie professionali;

Al fine di favorire il più ampio coinvolgimento dei vari portatori d'interesse;

### RENDE NOTO

- 1) Che questo Ente deve attivare la procedura di partecipazione per l'adozione del Codice di Comportamento del personale dipendente;
- 2) A tale scopo si allega al presente avviso un apposito schema per consentire ai cittadini, alle Associazioni e alle Organizzazioni in indirizzo di formulare le proprie osservazioni e proposte;
- 3) Tali osservazioni e proposte dovranno pervenire entro il **23 dicembre 2013** al Segretario Comunale per il tramite dell'Ufficio Protocollo (a mano, a mezzo posta ordinaria o e-mail: [protocollo@comune.fontaniva.pd.it](mailto:protocollo@comune.fontaniva.pd.it) ), utilizzando la modulistica allegata;
- 4) Che lo scrivente, in qualità di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità, curerà l'istruttoria relativa alle osservazioni e proposte pervenute, con il coinvolgimento del Nucleo di Valutazione e dei componenti l'ufficio per i procedimenti disciplinari;
- 5) Che lo scrivente, sulla base dei contributi ricevuti dai soggetti interessati, formulerà il testo finale del predetto Codice di Comportamento da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale.

Fontaniva, li 03 dicembre 2013



IL SEGRETARIO GENERALE  
*Sorace dr. Francesco*

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Sorace dr. Francesco", written over the typed name.