



CITTÀ DI VIGONZA

PROVINCIA DI PADOVA
Via Cavour n. 16 - C.F. 80010350280
Tel. 0498090211 - Fax 0498090200
www.comune.vigonza.pd.it



1^ SETTORE AMMINISTRATIVO UNITA' OPERATIVA: GESTIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Prot. 22468

Reg. pubb. n. 561/2016

Vigonza, 1 agosto 2016

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA TRA ENTI SOGGETTI A LIMITAZIONI ASSUNZIONALI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CCNL REGIONI E AUTONOMIE LOCALI DI:

1. AREA ECONOMICO FINANZIARIA - N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO / FUNZIONARIO – CATEGORIA D1 / D3;
2. AREA TECNICA - N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO / FUNZIONARIO – CATEGORIA D1 / D3;
3. AREA AMMINISTRATIVA - 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / MESSO – CATEGORIA B1
4. AREA AMMINISTRATIVA / TECNICA - 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE – CATEGORIA C;
5. CORPO DI POLIZIA LOCALE - 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C.

SCADENZA 23 SETTEMBRE 2016

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Visti:

- la nota n. 37870 del 18.7.2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, che ripristina di fatto le ordinarie facoltà assunzionali negli Enti territoriali situati nelle 4 Regioni, tra le quali il Veneto, nelle quali si è completata la ricollocazione del personale soprannumerario di Città Metropolitane e Province che va ad aggiungersi alla nota n. 10669 del 29.2.2016 che "sbloccava" l'ordinaria facoltà assunzionale degli Agenti di Polizia Locale;
- l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

- la delibera della Giunta Comunale n. 98 del 13.07.2016 di approvazione del piano del fabbisogno del personale dipendente anni 2017-2019 e rimodulazione anno 2016;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale intende procedere alla verifica di disponibilità di personale, in servizio a tempo pieno e indeterminato, per la copertura, tramite mobilità esterna, ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 di:

- 1. AREA ECONOMICO FINANZIARIA - N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO / FUNZIONARIO – CATEGORIA D1 / D3;**
- 2. AREA TECNICA - N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO / FUNZIONARIO – CATEGORIA D1 / D3;**
- 3. AREA AMMINISTRATIVA - 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / MESSO – CATEGORIA B1**
- 4. AREA AMMINISTRATIVA / TECNICA - 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE – CATEGORIA C;**
- 5. CORPO DI POLIZIA LOCALE - 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C.**

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Il Comune di Vigonza si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità, l'esperienza, le competenze o le attitudini ritenute adeguate alla posizione da ricoprire.

L'Ente si riserva, altresì, di non dare corso alla presente procedura selettiva in caso di sopravvenienza di disposizioni normative o condizioni economico finanziarie ostative alla sua conclusione.

Al presente avviso viene data la seguente pubblicità:

- pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;
- pubblicazione integrale nel sito web istituzionale del Comune (www.comune.vigonza.pd.it).

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti in servizio di ruolo, a tempo pieno ed indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche del comparto Regioni e Autonomie Locali, appartenenti alle categorie, a prescindere dalla posizione economica, che siano in possesso alla data di pubblicazione del presente bando, rispettivamente per ciascun posto messo a ricerca, di:

- esperienza lavorativa in categoria D nell'ambito del Servizio Economico Finanziario;
- esperienza lavorativa in categoria D nell'ambito del Servizio Tecnico (con profilo amministrativo e/o tecnico);
- esperienza lavorativa in categoria B;

- esperienza lavorativa in categoria C nell'ambito del Servizio di Polizia Locale, con profilo di Agente di Polizia Locale in possesso di patente A e B da assegnare anche all'impiego di motocicli (superiore a 125 cc.);
- esperienza lavorativa in categoria C nell'ambito del Servizio Amministrativo e/o Contabile (con profilo amministrativo e/o contabile);
- non essere sottoposti a qualsivoglia provvedimento – dell'autorità giudiziaria o disciplinare – che sospenda o inibisca l'attività lavorativa anche temporaneamente.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la non procedibilità alla cessione del contratto individuale di lavoro.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire, **entro e non oltre il giorno venerdì 23 settembre 2016**, domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, pena l'inammissibilità della domanda:

- tramite spedizione a mezzo raccomandata A/R indirizzata al Protocollo del Comune di Vigonza - Via Cavour 16, 35010 Vigonza (PD). A tal fine fa fede il timbro e data dell'ufficio postale accettante.
- tramite utilizzo della posta elettronica certificata purché il candidato sia identificato ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs n. 82 del 7/3/2005 e D.Lgs 4 aprile 2006, n. 159, alla seguente PEC del Comune: vigonza.pd@cert.ip-veneto.net.
- tramite consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune nei seguenti orari d'apertura:
 - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00
 - mercoledì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,30 alle ore 18,00.

Non saranno ammesse domande pervenute oltre i termini sopra indicati, né le domande non recanti la sottoscrizione del candidato, né quelle dalle quali non si possano evincere le generalità del candidato.

Verranno prese in considerazione, prioritariamente, le domande di manifestazione di interesse alla mobilità dei dipendenti ai quali manchino più di **10 anni** per l'accesso al pensionamento sia in riferimento ai requisiti di età che all'anzianità contributiva prescritti dalle vigenti norme per il conseguimento del diritto a pensione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito postale da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso, i candidati sotto la propria responsabilità devono dichiarare, tra gli altri, i seguenti stati o fatti personali:

- cognome e nome;
- il luogo e la data di nascita;
- la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale;

- d) il domicilio (se diverso da quello di residenza di cui al punto che precede) presso il quale potranno essere inviate al candidato tutte le comunicazioni relative al presente avviso (le eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere comunicate mediante apposita dichiarazione);
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- g) l'ente di appartenenza, la categoria, il profilo di inquadramento con l'indicazione della posizione economica acquisita, della data di assunzione a tempo pieno ed indeterminato e dell'ufficio presso il quale presta servizio;
- h) di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- i) di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- j) di aver maturato esperienza lavorativa in categoria corrispondente;
- k) di possedere la patente di guida categoria "B" (per il profilo di Agente di Polizia Locale, anche Categoria A per motocicli superiori a 125cc.);
- l) di possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso in conformità al Decreto del Ministero dell'Interno 30/06/2003 n. 198;
- m) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
- n) di dare il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di cui all'avviso di mobilità ai sensi del D.Lgs. n. 196/03.

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata alla domanda medesima.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

- 1) Dettagliato curriculum professionale e di servizio, datato e firmato, da cui risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, le esperienze lavorative effettuate, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità e delle competenze possedute;
- 2) copia documento di identità in corso di validità.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CASI DI ESCLUSIONE

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, nonché del curriculum vitae. In ogni caso l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta. Le domande in cui non risultino identificabili i candidati in maniera univoca e ove manchi la sottoscrizione, sono considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione. L'eventuale esclusione dei candidati viene disposta con determinazione del Dirigente del Personale, qualora gli stessi non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione valuterà i curriculum riservandosi di invitare i candidati ritenuti più idonei alla copertura dei posti in oggetto ad un colloquio conoscitivo che avrà lo scopo di approfondire e verificare:

- le specifiche competenze in materia;
- le caratteristiche attitudinali e professionali in relazione al ruolo da ricoprire;
- le motivazioni del trasferimento;
- ed inoltre, per le Categorie D le capacità direttive, le competenze e le attitudini alla leadership, di risoluzione dei problemi, di coordinamento delle risorse umane.

ASSUNZIONE

L'assunzione del candidato ritenuto idoneo è subordinata:

- alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia di assunzioni all'atto dell'assunzione;
- al rilascio del nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza, entro il limite fissato dal Comune di Vigonza; la mancata produzione del nulla osta nei termini fissati dall'Ente comporterà l'esclusione del candidato utilmente classificato in graduatoria e l'eventuale scorrimento della medesima; rimane facoltà insindacabile dell'amministrazione ripetere la procedura selettiva;
- all'accertamento della piena idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire; a tal fine l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, non dare luogo all'assunzione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 196/2003, i dati personali forniti o raccolti in occasione della presentazione della domanda di mobilità saranno trattati, utilizzati e diffusi, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di cui al presente avviso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del personale.

I dati personali saranno custoditi e trattati con criteri e sistemi atti a garantire riservatezza e sicurezza, fermi restando i diritti dei candidati di cui all'art. 7 del D.Lgs 196/2003.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il Servizio Personale ai seguenti recapiti: telefono 049/8090216-217 o tramite mail: uff.personale@comune.vigonza.pd.it.

Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo e delle Risorse Umane, Dott. Gianbattista Zanon.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(dott. Gianbattista Zanon)**

Al Sig. Sindaco
del Comune di Vigonza
Via Cavour 16
35010 Vigonza (PD)

Oggetto: candidatura al posto di _____ –
Cat. _____.

Il sottoscritto/a _____, nato/a a _____,
il _____, residente a _____, in
via _____ n. _____
codice fiscale _____, telefono
_____, ai sensi del DPR 445/2000,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità:

- a) Di eleggere quale domicilio _____ (se diverso da quello di residenza di cui al punto che precede) presso il quale potranno essere inviate al/alla candidato/a tutte le comunicazioni relative al presente avviso (le eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere comunicate mediante apposita dichiarazione);
- b) Di godere dei diritti civili e politici;
- c) Di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso; (ovvero specificare quali _____);
- d) Di rivestire ad oggi il seguente profilo professionale _____, nella categoria contrattuale _____;
- e) Di aver maturato esperienza lavorativa in categoria _____ nell'ambito dei servizi di _____ (specificare presso quale ente e il periodo) _____;
- f) di possedere la patente di guida categoria _____;
- g) di possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso in conformità al Decreto ministero dell'interno 30/06/2003 n. 198;

- h) Di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- i) Di non avere procedimenti disciplinari in corso (ovvero specificare _____);
- j) Di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
- k) Di dare il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di cui all'avviso di mobilità ai sensi del D.Lgs. n. 196/03.

In fede _____

FIRMA
